

福建龙钢新型材料有限公司
2025年度
环境、社会及公司治理（ESG）报告



福建龙钢新型材料有限公司

报告导读

Report Introduction

报告主体

报告覆盖福建龙钢新型材料有限公司整体。为方便表述，“公司”或“福建龙钢”均指福建龙钢新型材料有限公司（内文另有所指除外）。

报告周期

报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日，与年度报告保持一致，覆盖一个完整的会计年度。为了增强报告叙述完整性，部分内容超出上述范围。

报告流程

报告策划→框架构建→素材收集→报告编制→部门审核→报告设计→意见征求→报告修订→管理层评审→董事会审核→定稿发布

数据说明

本报告所引用2025年数据均来自公司正式文件和统计报告，并经相关部门审核，如与年报有所差异，以年报为准。除特殊说明外，报告涉及的货币均为人民币。

目录

Contents

01

走进福建龙钢

About Longgang Steel

- › 公司概况
- › 企业文化
- › 主营业务及产品

02

环境责任

Environmental Responsibility

- › 强化环境管理守生态
- › 高效利用资源促循环
- › 致力节能减排助双碳

03

社会责任

Social Responsibility

- › 守护员工权益促发展
- › 深耕链企协同护价值
- › 情系社会民生担使命

04

治理责任

Governance Responsibility

- › 健全治理机制固根基
- › 筑牢反腐防线肃风气
- › 驱动科技创新提效能



Part.01

第一章 走进福建龙钢



公司概况

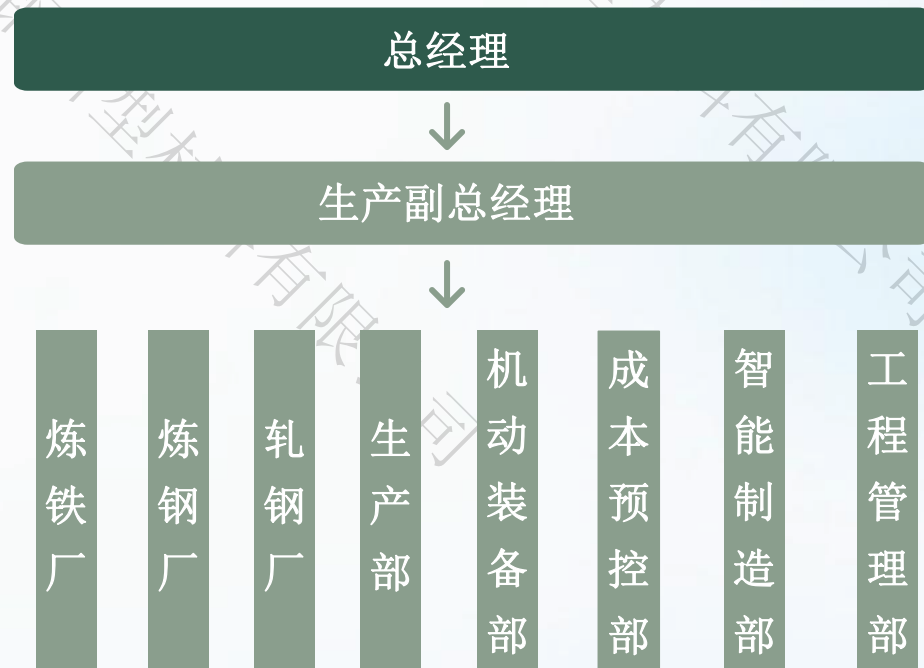
Company Overview

福建龙钢新型材料有限公司成立于2018年，前身为始建于1970年的龙岩钢铁厂，系中国500强企业兴华财富集团旗下重点企业。公司坐落于福建省龙岩市漳平市，占地5100亩，总投资200亿元，致力于在闽西革命老区打造世界一流的现代化钢铁企业。公司积极践行工业4.0理念，致力于打造行业领先的智能工厂与5A级工业旅游景区，持续推进超低排放改造与绿色工厂建设，努力实现环保效益与生产运营的协同共进。目前，已全面通过ISO质量、环境、职业健康安全三体系及测量、能源管理体系认证。

公司现已全面建成集烧结、球团、炼铁、炼钢、轧钢及公辅设施配套齐全的长流程钢铁联合生产线。一期工程已实现全线投产，具备年产铁水120万吨、钢121万吨、热轧卷板190万吨的核心生产能力。产品广泛应用于汽车、船舶、家电制造和建筑工程等多领域。

2025年，公司实现营业收入**56.42亿元**，年度研发投入达**0.75亿元**，并在数字化、智能化改造方面投入超过**0.5亿元**。福建龙钢将不断为区域经济的高质量发展及钢铁行业的技术革新注入强劲动能。

组织架构



企业文化

Company Overview

企业精神

精诚团结 求真务实
精益求精 争创一流

经营理念

以人为本 诚信经营
尽心尽职 守法守信

安全方针

安全为天 生命为本
预防为主 不断改进

环保方针

全面规划 合理布局
综合治理 清洁生产

主营业务及产品

Main Business & Product Layout

主营业务

公司聚焦高端钢铁定制化生产，核心主营黑色金属铸造、钢压延加工，配套烧结矿、球团矿等冶金原料生产销售，主打热轧卷板等产品。依托“五厂一控、五部一管”智能化体系实现全流程数字化管控，同时开展金属材料、建筑材料批发及进出口业务，配套余热发电、废旧物资回收利用等绿色产业板块，打造集生产、研发、绿色配套于一体的现代化钢铁产业基地。

主营产品

龙钢终端产品为热轧卷板，主要用于汽车、船舶、家电制造和建筑工程等多领域。销售半径500公里覆盖闽、粤、赣、浙等省区，均为经济发达地区，工业用材60%需“北材南运”，净流入量大，龙钢热轧产线具有差异化的竞争优势。产品在福建、广东等周边省份畅销且需求量不断增长，市场优势明显。

龙钢热轧卷板六大特色

1. 智能化定制工厂，以销定产，满足客户个性化需求
2. 设备先进、尺寸控制精度高，板型好，提升产品价值
3. 多种政策相结合，满足不同客户订货模式需求
4. 多种运输方式，提升交货速度
5. 产、销、研相结合，提升客户使用体验
6. 一站式服务，解决客户后顾之忧



冷轧汽车装备用钢



ESP热轧带钢

Part. 2

第二章 环境责任



强化环境管理守生态

Strengthen Environmental Management to Protect Ecology

福建龙钢以习近平生态文明思想为指导，认真贯彻“绿水青山就是金山银山”的新发展理念，秉承“安全为天，环保为命”的管理要求，以“生态优先、绿色低碳、节能降耗、循环利用”为宗旨，把握“新质生产力本身就是绿色生产力”的要求，全面实施超低排放改造，推动极致能效工程，拓展资源循环利用。创新打造闽西革命老区工业4.0钢铁梦工厂，遵循“绿色低碳、优质低耗、精细高效”的理念，全流程采用先进环保的工艺技术装备，实现“无烟工厂”、“一键炼钢”、“三废零排放”，为国务院批复的闽西革命老区高质量发展示范区建设贡献龙钢力量。

2025年福建龙钢环保总投入超1.5亿元，重点投向超低排放改造、环保设施升级、智能监测建设及运维管控。为实现超低排放改造重新编制了《福建龙钢超低排放改造环保管理制度》、《龙钢清洁运输门禁系统管理制度》，并完善修订了《龙钢环保管理制度》等相关文件。公司已通过ISO 14001环境管理体系认证，全年未发生突发环境事件，在安全生产、环保治理、经营创效等方面持续发力，真抓实干。



2025年环保投入

1.5 亿元+

重点投向超低排放改造、环保设施升级、智能监测建设及运维管控



环境管理体系

ISO 14001 认证已通过

全年未发生突发环境事件



碳排放控制

168 万吨

2025年碳排放总量为排污许可量的 78%

强化环境管理守生态

Strengthen Environmental Management to Protect Ecology

双碳行动

福建龙钢将**碳达峰、碳中和**目标要求全面融入发展全过程，大力推动节能减排，全面推行清洁生产，加快发展循环经济，加强资源综合利用，不断提升绿色低碳、循环经济发展水平。按照《福建省钢铁行业碳达峰实施方案》要求，做好双碳控制，助力国家“30·60”双碳行动目标实现。

福建龙钢坚持高质量绿色发展之路，在“碳达峰、碳中和”的大背景下，将提升自发电比例，作为降低生产成本，提高盈利水平，实现低碳发展的有效途径。公司投资**30亿元**配套建设光伏发电、煤气发电、余热发电、余压发电等减排项目，年发电量约**12亿度电**，实现用电自给自足，相当于**减排120万吨二氧化碳/年≈32.7万吨碳/年≈植树2.4亿棵/年**。

建设碳排放和污染物排放全过程智能管控与评估平台，碳排放管理功能内置在福建龙钢能管平台，有效支撑企业对生产全过程碳排放的监测、统计和对标分析，形成了企业的碳资产，为企业参与全国碳排放交易提供了基础数据。

培育绿色文化

福建龙钢始终将**绿色低碳理念**融入企业发展全过程，持续构建**全员参与、全程覆盖、全面提升**的绿色文化体系。公司通过分层分类开展节能保护、绿色低碳、循环利用等专题培训，强化管理层绿色战略思维，提升一线岗位环保实操能力，推动绿色理念落地成效。

校企合作

联合**龙岩学院**开设复合型创新人才班，聚焦绿色转型、清洁生产、循环经济管理

专家培训

邀请产业特聘专家团开展绿色工艺、节能降碳、超低排放技术培训

法规解读

召开《**环境保护法**》《**大气污染防治法**》《**固体废物污染环境防治法**》等核心条款解读会议



培育绿色文化
相关措施



强化环境管理守生态

Strengthen Environmental Management to Protect Ecology

环境应急管理

安全生产是企业发展的生命线，关乎员工的生命安全与身体健康，更是企业持续、健康、稳定发展的基石。面对冶金行业的高风险特性，福建龙钢持续完善“监测-预警-处置-复盘”的全链条应急管理机制，压实各级安全责任。

2025年应急演练次数 **13次**

均为实操演练，全面提升应急响应能力

案例：安全应急预案综合演练

2025年3月31日，福建龙钢组织开展安全应急预案综合演练。演练模拟了某车间因煤气泄露导致员工晕倒并可能伴有外伤的复合型事故场景。

随着总指挥的一声令下，应急指挥部迅速响应，启动了应急预案，各救援小组立即集结到位。医疗救护组首先对晕倒员工进行了紧急救治；消防警戒组迅速设置了警戒线，有效疏散了人群；抢修堵漏组则佩戴专业装备，迅速定位煤气泄露点并着手抢修。整个演练过程中，各小组协同作战，紧张而有序，确保了救援行动的每一个环节都紧密衔接，演练过程高效流畅。



强化环境管理守生态

Strengthen Environmental Management to Protect Ecology

加强风险隐患排查

福建龙钢建立健全 风险分级管控和隐患排查治理“双控”机制，从风险辨识、评估分级、管控措施、隐患排查治理闭环管理等关键环节进行风险防范。

排查隐患

520 项

整改到位

520 项

整改率：100%

案例：智能巡检+专家“把脉”

2025年8月起，福建龙钢联合漳平市钢铁产业特聘专家团，通过技术培训与智能改造推动产学研融合，提升生产安全与效率。

- 通过智能机器人24小时巡检，AI识别电缆过热、设备异响等隐患
- 专家现场诊断，解决皮带系统优化、专用车焊缝工艺等8个技术问题
- 推动6个产学研项目落地，减少40%的人工
- 实现从“事后处理”到“事前预防”的转变



高效利用资源促循环

Smart Energy Management

完善能源管理体系

公司持续推动技术创新与绿色升级，制定了《能源管理规定》等能源管理规章制度，目前已通过ISO 50001能源管理体系认证。2025年，“福建龙钢烧结机节能降碳改造项目”被纳入省级工业重点节能改造项目，“福建龙钢智慧能源管理平台”获评省技术创新重点攻关及产业化项目，“福建龙钢工业4.0智能工厂项目”成功获评“福建省先进级智能工厂”及工信部“5G工厂”称号。同时，企业持续推进超低排放改造与绿色工厂建设，努力实现环保效益与生产运营的协同共进。

福建龙钢建设“五厂一控、五部一管”的智能化管理体系，“五厂一控”即整合焦化厂、烧结厂、炼铁厂、炼钢厂、轧钢厂五大生产单元，构建一个集中的智能控制中心，实现全流程自动化监测与精准调控，通过一个统一的智能平台进行集中管控。主要生产操作在2公里外的智控中心即可完成，真正实现了“管理一点就通，创新一键炼钢，发展一起富裕”。“五部一管”涵盖生产安环能源部、经营产品管理部、成本核算预控部、财务资产管理部、人力资源调配部五大业务单元，通过数据贯通与流程再造，打破部门壁垒，实现采购、销售、物流、生产、财务等核心系统的高效协同。这套体系依托集团自主研发的中联钢信工业互联网平台，实时汇聚设备、能源、质量、物流等全流程数据，形成了“前台高效执行、后台智慧决策”的新型协作模式。



高效利用资源促循环

Smart Energy Management

智慧能源管理

福建龙钢智慧能源管理平台通过对全厂水、电、气和固体燃料的数据采集，用能流图直观展示电力负荷和各类能源介质从发生、存储、输送到消耗的用能过程，自动统计能源介质消耗和电量消耗，自动生成工序能耗报表、能源成本报表和绩效考核报表，从而有效地对工序能耗进行管理；通过高级模型实现对煤气发生量和消耗量的预测、实现对煤气柜的柜位预测，在多种边界条件约束下，采用混合整数非线性规划MINLP模型生成优化调度策略，指导调度员对可调节煤气用户的使用量进行主动干预，从而减少煤气放散，实现系统节能。

高质量发展双平台建设

打造“数字工厂、大脑中心”，以体系为基础，数据为依据，信息为载体，技术为支撑，制定数字工厂总体规划，分布实施，分块落地，建设高质量发展双平台。

集控平台：焦化厂、烧结厂、炼铁厂、炼钢厂、轧钢厂“五厂一控”；

管控平台：生产安环能源部、经营产品管理部、成本核算预控部、财务资产管理部、人力资源调配部“五部一管”；



"五厂一控、五部一管"的智能化管理体系



福建龙钢智慧能源管理平台

高效利用资源促循环

Smart Energy Management

推广节能新技术

烧结漏风率综合治理

源头设计与设备选型

优化烧结机本体密封结构，机头机尾采用柔性密封+迷宫式密封组合方案，台车栏板与滑道选用耐磨弹性材质，降低动密封间隙漏风。

监测与智能化管控

通过在烧结机风箱、主烟道等关键位置安装压差、风量传感器，建立漏风率实时监测模型，动态掌握各区域漏风状况，实现漏风治理的精准施策。

公辅设施能效提升

福建龙钢高炉鼓风机28000KW，采用BPRT工艺后，实际运行功率从22000KW降至7800KW，是原功率的35.4%。

吨钢减少电耗

43.5 kWh

年节约用电量

5233 万kWh

折标煤量

6431 etc/a

高炉煤气放散塔新型点火伴烧技术

福建龙钢已建成1座带式焙烧机，年产量达200万吨，热损耗更低。高炉热风炉板式热管换热装置应用成效显著：

- 助燃空气预热温度提高到185°C
- 煤气预热温度提高到185 °C
- 烟气排放温度由159°C下降到140°C
- 高炉煤气消耗量减少
- 工序能耗降低4 kgce/t铁

分布式光伏发电技术

福建龙钢规划在炼铁、炼钢、轧钢区域建设20MW屋顶分布式光伏项目：

已建成

9.23MW

月发电量

90 万度

每月创效

58.5 万

致力节能减排助双碳

Committed to Energy Saving, Emission Reduction

福建龙钢始终坚持绿色发展理念，以全流程超低排放、废水近零排放、固废资源化利用为核心目标，构建覆盖废气、废水、固体废物的一体化污染防治体系。通过高标准环保设施投入、智能化管控与全过程合规管理，严守环境底线，推动生产与生态协同发展。**2025年，公司主要污染物100%达标排放，环保态势总体平稳。**



废气治理

- 1 烧结、球团、炼铁、炼钢等主要工序均配套除尘、脱硫、脱硝设施，稳定执行钢铁行业超低排放限值
- 2 转炉、高炉等工序采用干法除尘、煤气精脱硫，实现烟气稳定达标、余热高效回收
- 3 所有排放口安装在线监测系统（CEMS），数据实时联网、全程可追溯
- 4 原料场、物料输送采用全封闭料仓+密闭皮带运输，减少无组织粉尘逸散
- 5 装卸、转运环节配套集气除尘、喷淋抑尘，厂区实现无明显可见烟尘
- 6 优化厂内运输结构，优先铁路、管状皮带输送，严控道路扬尘

节能技术：高炉、焦炉煤气精脱硫

高炉煤气通过**8座**脱硫塔，每小时可处理煤气**40万立方**，经过处理后煤气总硫含量小于25毫克，可有效控制燃烧后的煤气达到35毫克的超低排放要求。



废水治理

- 1 建设中央水处理系统，对生产废水、净环水、油环水分质收集、分质处理
- 2 生产废水经沉淀、过滤、冷却处理后循环复用，水重复利用率处于行业先进水平
- 3 生活污水经生化处理后回用至绿化、道路洒水，不外排
- 4 实施初期雨水收集处理，后期雨水资源化利用，推进全厂废水近零排放

节能技术：冶金废水零排放系统

福建龙钢建设水处理中心，采用膜法反渗透+EDI电渗析技术，日处理能力**10000m³**，实现生产废水零排放，吨钢耗新水下降**0.35m³/t**。



废弃物治理

福建龙钢坚持减量化、资源化、无害化原则，建立全流程一般工业固体废物管理体系，对钢渣、水渣、除尘灰、污泥等固废实施分类收集、规范处置与高效利用。

节能技术：炼钢钢渣渣铁回收分离利用系统

福建龙钢通过**破碎、筛分、磁选**等工艺，实现钢渣中残存铁元素与废渣的高效分离，将原本难以利用的中间渣转化为可回炉重炼的铁精料与合格冶金渣料。

- 大幅提升钢渣资源化利用率
- 减少铁资源流失与原生矿产消耗
- 从源头降低钢渣堆存与外排量
- 实现固废减量化、资源化、无害化

Part.03

第三章 社会责任

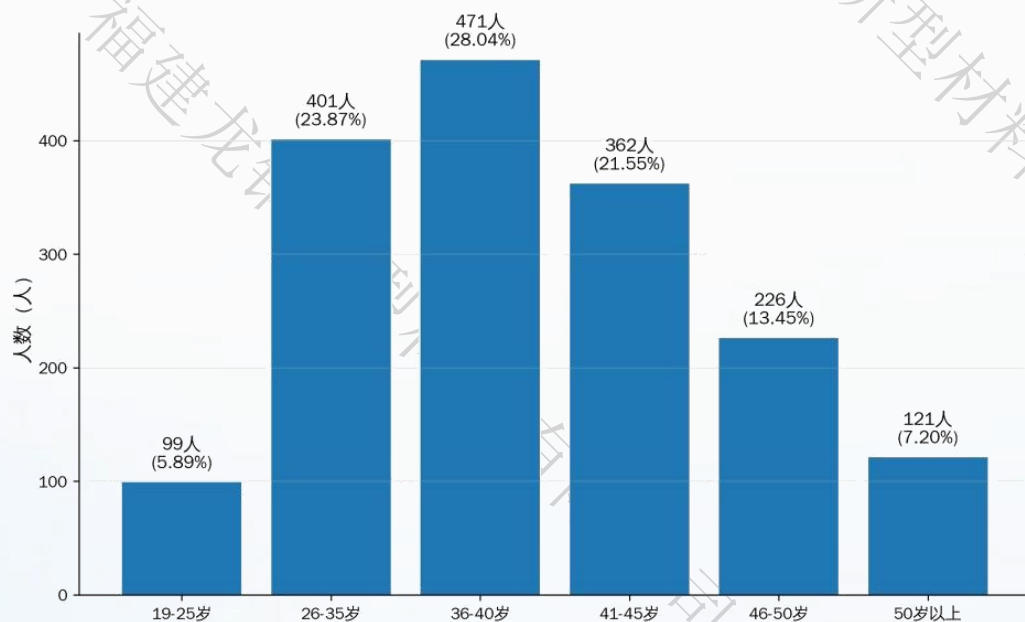


守护员工权益促发展

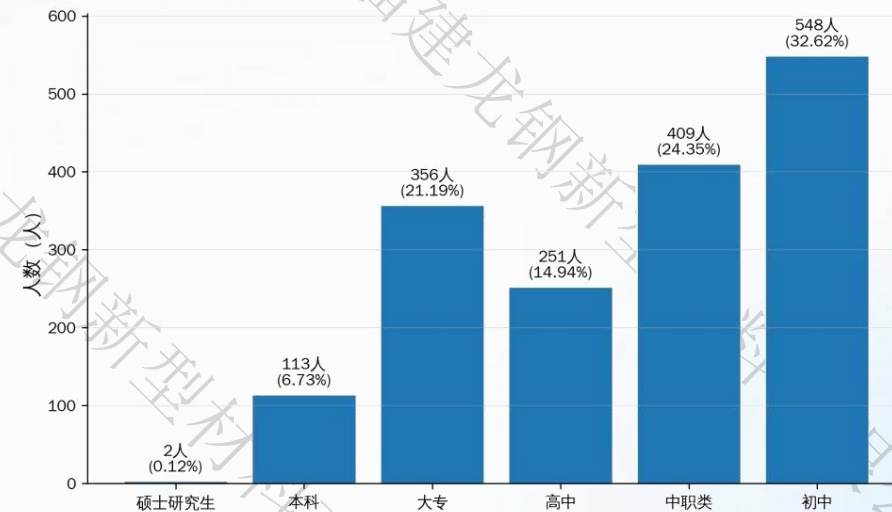
Protecting Employee Rights

福建龙钢坚持以员工为中心，关心员工的成长和发展，提高员工的福利待遇，让员工有更多获得感、幸福感和归属感，营造良好的企业文化和工作氛围，增强企业的凝聚力和向心力。

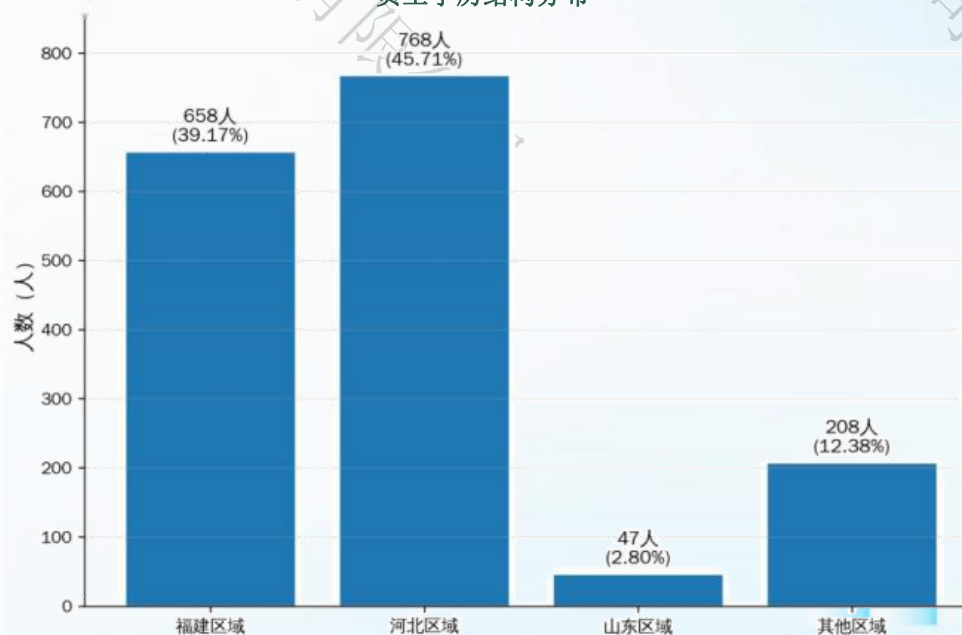
福建龙钢人员结构整体稳定，年龄结构中以**中青年员工为主体**，学历层次适配生产经营与技术发展需求，技术型人才充足；员工区域分布覆盖多地，积极吸纳本地劳动力就业，履行社会责任，为企业高质量发展与可持续运营提供了坚实的人才保障。



员工年龄结构分布



员工学历结构分布



员工地区结构分布

守护员工权益促发展

Protecting Employee Rights

职业健康管理

公司严格按照职业健康安全管理体系要求，建立健全职业健康全流程管理机制，聚焦粉尘、噪声等重点危害因素，持续完善防护设施，强化源头风险管控。规范开展员工职业健康检查，建立全员健康监护档案，加强职业健康培训与个体防护管理，切实保障员工职业健康权益，将以人为本理念融入企业可持续发展全过程。

职业健康安全目标

- ✓ 火灾发生次数为 0
- ✓ 操作工人意外伤害控制在 ≤1次/每年
- ✓ 触电发生次数为 0

职业健康管理培训

100%覆盖率

新发职业病人数

0

相关管理举措

- 1 建立环境监测台账与超标预警机制，对异常情况立即整改，保障作业环境安全
- 2 按岗位风险配备防尘、防噪等合格劳动防护用品，按要求设置职业病防护设施
- 3 通过各部门会议选举安全事务代表，负责收集员工对职业健康安全存在的问题和建议并向上汇报
- 4 严格执行岗前、岗中、离岗职业健康体检制度，2025年共计体检876人次
- 5 建立员工职业健康监护档案，实行一人一档规范化管理
- 6 持续开展健康宣教与防暑降温、职业病预防等健康保障工作，以及职业健康培训

守护员工权益促发展

Protecting Employee Rights

安全生产管理

福建龙钢以保障员工生命安全与职业健康为核心，各级管理人员始终牢固树立**安全红线意识**，压实主体责任，以“**安全第一、预防为主**”为指导思想，加强生产现场监督管理；严格遵守《安全生产法》《福建省安全生产条例》，明确员工知情权、培训权、防护权、拒绝违章指挥权、紧急撤离权；利用数字化工具优化“**龙钢安全管理系统**”，实现隐患排查的常态化、全员化、标准化管理，以科技赋能提升安全管理效能。

公司坚持以安全培训赋能员工安全履职，全面落实新员工三级安全教育，实现特种作业人员 100% 持证上岗并定期复训，通过班前教育、案例警示、技能演练等常态化培训，推动员工从“要我安全”向“我要安全、我会安全”转变。



2025年安全费用投入

672.64 万元

主要用于隐患整改、事故隐患举报奖励、重大危险源评估及数字化风险管控平台建设

安全管理制度要求

执行安全管理一二三四五，落实安全制度不含糊

一把抓

各级各单位一把手为安全生产的第一责任人

二加强

加强安全管理力度，加强员工培训工作

三提高

提高安全意识、操作技能、安全管理水平

四到位

思想认识、设施投资、技能掌握、责任落实

五落实

领导责任、安全制度、操作记录、管辖区域、预防措施

守护员工权益促发展

Protecting Employee Rights

案例：安全生产月系列活动

2025年5月30日，福建龙钢隆重举行“安全生产月”活动启动仪式，开启以“人人讲安全、个个会应急--查找身边安全隐患”为主题的安全生产月系列活动。

活动围绕设备隐患排查、应急演练实战化、安全技能培训三大核心任务，推动安全生产责任制层层压实，全力保障生产全流程零事故、零隐患，切实守护员工生命安全与职业健康权益。活动现场，全体人员集中观看《全员安全生产责任制宣贯》警示片，在公司领导带领下进行安全宣誓，并参与安全月主题条幅签名，进一步凝聚全员安全共识，强化员工安全主体责任，构建人人参与、人人尽责、人人受益的安全保障体系。



案例：安全生产培训会

2025年5月10日，福建龙钢组织开展了以生产消防安全、班组长安全管理提升及各类安全管理台账规范化为内容的专项安全生产培训会。

公司聚焦员工安全履职能力提升与劳动安全权益保障，由公司安全处及轧钢厂安全工程师现场授课，围绕消防安全知识、安全管理台账规范化建设、班组长安全管理能力提升等核心内容开展专题讲解与实操指导，切实强化一线管理人员及全体员工的安全专业素养与风险防控能力。会议要求全体干部职工以本次专项培训为契机，持续拧紧安全思想“总开关”，牢固树立安全发展理念。



守护员工权益促发展

Protecting Employee Rights

就业保障

福建龙钢发挥区域龙头企业作用，稳定生产经营与用工规模，积极创造并储备就业岗位，带动上下游产业链协同稳岗扩岗。深化产教融合，与院校共建产业学院、开设定向培养班，推行“入学即入职、学习即上岗”的预就业模式，拓宽青年就业渠道。

就业保障措施

全面杜绝就业歧视

修订招聘、晋升、调岗等制度，明确禁止基于年龄、性别、地域、婚姻生育、残障等的歧视条款，HR招聘话术经法务合规审核；
开展“反歧视专项培训”覆盖全员；设置匿名举报通道，全年处理歧视投诉0起；
面向残障人士等群体开发适配岗位；落实税收减免与社保补贴政策。

严格落实男女同工同酬

建立以岗位价值为核心的薪酬体系，同岗同责同绩效者薪酬差额 $\leq 0.5\%$ ；
晋升、奖金、福利、培训机会等与性别脱钩，由能力与贡献决定；
定期开展薪酬审计，2025年薪酬公平性核验覆盖率100%，女性员工晋升率同比提升，与男性员工无显著差异。

稳岗扩岗与权益兜底

为新入职应届毕业生员工申请学历补贴，降低企业与员工负担；
为了加强员工医疗保障，公司连续参加龙岩总工会开展的医疗互助活动，2025年度参加第十九期医疗互助活动人员395人。

技能提升与职业发展

开展在岗培训，覆盖安全生产、管理技能等多个方面，推行“导师制+轮岗制”，助力青年员工与转岗员工快速适配；
建立“双通道”晋升机制，技术岗与管理岗并行，基层员工能通过技能晋升实现薪酬增长。

守护员工权益促发展

Protecting Employee Rights

员工发展

公司制定人才队伍实施方案，明确公司经营管理、专业技术、生产操作三支人才队伍培养目标、路径措施及激励保障机制。人才队伍培养路径措施：

校企合作与产教融合

与高校联合开设钢铁冶金、材料科学、智能制造等专业，定制化培养应用型人才；与高校共建实训基地和龙钢科技创新中心，模拟真实生产场景，强化学生实践能力。

分层分类培训体系

新员工实施"1235"培养计划；
在职工开展"实训强基、专班砺能、青工孵化"三项工程，聚焦电气、钳工、轧钢等核心工种，通过项目攻关破解生产瓶颈；
管理层以"干部学习日"为抓手，建立"主题申报+集中研讨+成果分享"机制，提升战略决策能力。

揭榜挂帅与项目制培养

发布关键技术攻关项目，组建跨部门团队，以实战检验和提升人才能力。

技能竞赛与认证体系

建立常态化技能竞赛与人才认定机制，畅通技能人才职业发展通道，树立技术岗位价值导向。

案例：钢铁产业焊工技能竞赛

2025年7月19日，龙岩市2025年度“一产业链一技能竞赛”钢铁产业（焊工）技能竞赛在福建龙钢成功举办。本次竞赛是落实“才聚龙岩”行动计划、深化产业工人队伍建设改革的具体举措，有效检验了全市钢铁产业焊工的技能水平，激发了广大一线工人钻研技术、提升技能的热情。



守护员工权益促发展

Protecting Employee Rights

员工关爱

公司关爱员工，提升员工幸福感具体举措：

校企合作与产教融合

搭建多元化文体活动平台，完善篮球场、健身房等活动场地，全年组织各类文体活动，涵盖新春联欢会、技能比武大赛、职工健步行活动等，丰富员工业余生活，缓解工作压力，增强团队凝聚力，推动全民健身理念融入员工日常工作生活。同时组建职工兴趣小组，定期开展交流活动，让员工在兴趣互动中增进情谊、提升素养。

分层分类培训体系

建立“需求清单”式慰问机制，通过问卷调研、座谈交流等方式掌握员工诉求，开展全方位慰问工作。一是节日慰问，春节、端午、中秋等传统节日为全体员工发放慰问品；二是一线慰问，夏送清凉、冬送温暖，为生产、户外作业等一线员工送去防暑、防寒物资及贴心关怀；三是专项慰问，对困难员工及家属进行走访慰问，解决员工实际困难，传递企业温情。

案例：“情系职工，温暖送新春”困难职工慰问活动

2025年1月，为表达公司对员工的深切关怀，公司领导带队开展福建龙钢“情系职工，温暖送新春”节前困难职工慰问活动，探访困难职工家庭，每到一户都与员工及家属亲切交谈，细致询问他们的身体状况、家庭生活、子女教育及实际困难，感谢员工们为企业发展做出的贡献，并送上慰问金、米、油等节日礼品。



深耕链企协同护价值

Deepening Supply Chain Collaboration

公司建立全流程、规范化、可持续的供应商管理体系，严格执行供应商准入审核制度，重点核查资质、环保、安全、质量及信用状况，从源头把控供应链风险。推行公开招标、规范比价、合同标准化管理，保障采购过程透明合规。建立以质量、交付、服务、合规为核心的供应商绩效评价与分级机制，实施动态考核、优胜劣汰。强化供应链廉政建设与风险防控，完善问题整改与退出机制，持续提升供应链稳定性与竞争力。坚持绿色采购导向，优先选择低碳环保、合规可靠的供应商，推动上下游协同高质量发展，构建安全、高效、可持续的供应链生态。

供应商合规管理

公司供应商合规管理以“准入从严、过程管控、动态淘汰”为核心原则，从全维度建立合规要求，明确合规管理制度，包括资质合规管理制度、信用与经营合规制度、履约与质量合规制度、招采与合作合规制度、分级分类合规管控制度。失信记录、重大行政处罚等合规指标为“一票否决项”，存在此类问题直接判定准入不合格。公司将合规管理嵌入供应商准入、合作、评估、淘汰全生命周期，形成标准化、闭环式管控流程，优化供应链体系，建立优质高效稳定的供应商合作生态，保障公司生产经营的顺利进行。

2025年度审查供应商

62个

2025年度因不合规被中止合作供应商

10个

供应商合规管理流程

- 1 准入阶段**
线上申请→材料初审→合规评分→实地核查→审批入库
- 2 合作阶段**
订单合规审核→履约合规跟踪→合规问题整改
- 3 评估阶段**
合规指标量化评分→评估结果分级→结果公示与复核
- 4 淘汰阶段**
淘汰触发→合规证据收集→评审与通知→黑名单管理

深耕链企协同护价值

Deepening Supply Chain Collaboration

保障供应链安全

公司从供应商筛选、风险防控、应急保障、监督考核四方面构建多层次安全保障措施，既保障供应商自身合规经营，又防范合规风险引发供应链中断，保障公司生产经营稳定。供应链安全保障措施：

源头筛选

公司在供应商准入及合作全阶段，通过信用中国、国家企业信用信息公示系统及环保、安全、税务等官方平台开展合规信息核查，严防虚假材料。同时核验供应商与大型钢企、行业头部企业的合作业绩及验收报告，确保具备稳定合规履约能力。

风险防控

公司对关键品类实行供应商多元化布局；采用标准化合同；建立供应商合规风险动态台账，实时跟踪处罚、整改及信用变化并实施预警评估。

应急保障

公司在供应商准入阶段审核应急供货预案，将其纳入履约能力评价，要求供应商具备应对突发状况的响应资源；同时为有改进意愿的供应商提供合规与质量培训，帮助其完善流程、提升等级，降低供应链风险。

全程监督

公司由督查部门对供应商准入、评估、淘汰及招采全流程开展监督，核查资料与流程合规性并受理相关举报；建立采购、招标、使用、财务多部门协同监督机制。



深耕链企协同护价值

Deepening Supply Chain Collaboration

政校企协同共建

福建龙钢积极开展政企、校企和企企协同合作，依托地方政府支持推进智能制造、绿色低碳与物流园区等重点地方建设，助力区域产业升级。同时与多所高校及职业院校建立产学研合作关系，共建产业学院及人才培养基地，定向培育专业技术人才，为企业高质量发展提供坚实的科技与人才支撑。

政企合作

与漳平市政府、漳平工业园区管委会协同推进 智能化钢铁工业4.0定制化生产示范项目，享受用地、能耗、环保等方面政策支持。

校企合作

与 龙岩技师学院 共建产业学院，与 龙岩学院 签订战略合作，联动 北京科技大学、厦门大学 等11所高校院所开展技术攻关。

企企合作

与 泉州城建集团、泉州物产集团 等国企平台深度合作；携手 首钢凯西钢铁、中冶京诚 等行业龙头协同创新；联合 冶金工业信息标准研究院、海南低碳院 等专业机构，共建碳管理示范基地、推进绿色低碳与ESG体系建设。

案例：福建龙钢与龙岩学院签订战略合作

2025年10月17日，福建龙钢与龙岩学院战略合作框架协议签约仪式暨复合型创新人才培训班开班仪式在龙岩学院举行。此次培训围绕公司生产运营、技术研发、管理提升等核心需求，构建“理论+实践+案例”三位一体课程体系，提升学员综合能力，夯实企业发展人才基础。本次合作融合高校人才智力与企业产业实践，构建“产学研用”深度融合体系，为产业转型升级注入新动能，为闽西革命老区高质量发展示范区建设增添新活力。



情系社会民生担使命

Caring for Social Livelihood

福建龙钢立足闽西革命老区发展沃土，秉持“创造价值、回馈社会”的核心初心，始终关注乡村振兴和社会公益事业，积极投身于乡村建设和社会发展，为社会做出更大的贡献。依托产业基础与资源优势，高标准打造**福建龙钢工业旅游园区**，将绿色生产、智能制造、工业文化与文旅体验有机融合，面向社会公众开放展示，搭建企业与社会沟通的重要窗口。通过工业旅游带动区域文旅业态升级、促进周边就业增收、激活地方经济活力。

乡村振兴

实施乡村振兴战略是党的十九大作出的重大决策部署，民营企业有责任，也有义务承担起这个重任。福建龙钢一方面实现智能制造战略，按照“千万吨级、千亿产值”的目标，持续推进智能制造专项行动和工业互联网信息化建设；另一方面推进乡村振兴战略和生态环保项目建设。

打造5A级工业旅游景区

景区主要包括游客服务中心、企业文化展示厅、钢铁科技馆、党建馆，约5公里旅游参观路线等。龙钢采用先进的环保设备和工艺，有效控制污染排放，实现绿色生产，成就工厂花园。重点突出治水、治尘、生产工艺流程观摩、党建教育、拓展训练等项目。“钢铁+旅游”将企业变成了“生态工厂”，把生产线变成了“景观线”，带动周边产业发展，实现企业发展与社区繁荣同频共振。

“村+企”共建模式

通过支部联建、实事联办、矛盾联解，在助力数字产业发展、休闲旅游、合作开发、鼓励奖励等方面实施产业对接，实现企业获利、集体得益、群众受惠的多边共赢，促进乡村宜居宜业、农民富裕富足。



福建龙钢工业旅游园区景观结构

情系社会民生担使命

Caring for Social Livelihood

社会贡献

福建龙钢始终传承控股股东兴华财富集团“反哺社会、回馈桑梓”的责任理念，积极参与由集团董事长牵头在其家乡福安市开展的系列公益捐助行动，以实际行动践行企业社会责任。长期资助家庭困难学生、奖励优秀师生，改善地方办学条件，助力青少年成长成才；支持退役军人就业创业、优抚帮扶、权益保障等相关事业，助力构建完善的退役军人保障体系；持续开展进社区慰问、敬老爱老、助残助弱等公益行动，主动倾听群众需求，解决实际困难，传递企业温度与社会责任担当。

案例：举行“茂春助学基金”捐助仪式

2025年8月20日，一年一度的“茂春助学基金”捐助仪式在福建省福安市城阳镇举行。

福建龙钢控股股东兴华财富集团董事长陈茂春及其夫人倪华玲于2006年捐资设立“茂春助学基金”，用于家乡公益捐助。茂春助学基金2025年推出“订单式培养”计划，对报考冶金及数字化专业学生毕业后有意愿到兴华企业（包含福建龙钢）工作的，承担其大学期间全部学费、住宿费，并给予生活费补贴。该计划既助力青年学子成长，也为企业储备了专业人才。



案例：开展敬老慰问活动

2025年1月26日，公司领导在福安市荷洋村开展年终走访慰问活动，为荷洋村5个自然村年满70周岁的87位老人送上新春的祝福和福利金。

福建龙钢控股股东兴华财富集团董事长陈茂春于2018年设立“荷洋海贵敬老基金”，用于荷洋村70岁以上老人生活补助。公司协同推进尊老、敬老活动，给老人们带去物质支持和精神关怀，让农村留守老人真真切切的感受到“老有所养、难有所帮”，积极传递社会正能量，以实际行动彰显民企社会责任担当。



Part.04

第四章 治理责任



强化党建引领稳方向

Strengthening Party Building Leadership

公司严格落实党对民营企业治理的各项要求，坚持两个毫不动摇，将党的政治引领融入企业治理全过程。依法设立党组织并保障活动开展，健全党组织与管理层沟通协商机制，发挥党组织政治引领、思想引导、监督保障作用，引导企业坚守合规底线、践行绿色发展、履行社会责任。深入推进“三查、三清”，明确责任，落实整改，用制度管人，流程办事，数据说话。实现党建引领企业发展，为推动公司创新高质量发展提供坚强保证。

党建一二三四五模式

一个核心

坚持以党旗红为核心

两个强化

强化党支部建设，强化企业精神

三个融合

党建与经营融合，党建与文化融合，党建与创新融合

四个提升

提升品牌形象，提升服务质量，提升经营效益，提升社会责任

五个目标

实现龙钢兴，拓展多元化，提升核心竞争力，实现可持续发展，打造百年企业

完善党建制度

党建制度落地

严格落实三会一课、主题党日、民主评议等制度，党员台账与晋升、评优、薪酬挂钩，强化制度执行力。

党务考核权重

党务考核权重不低于经营业绩的20%，通过季度述职、红黄牌预警、书记约谈等手段，确保组织生活规范化。

党员争先创优

党员在争先创优中与降本增效同频共振，形成非公企业制度治党的有效样板，激发党员活力。

制度保障作用

制度铁律为企业发展提供了坚实保障，确保党员在企业发展中发挥关键作用，推动企业持续进步。

强化党建引领稳方向

Strengthening Party Building Leadership

充分发挥党委领航作用

党委书记双重身份优势

党委书记身兼董事长，双重身份确保党建与企业发展决策同频共振，为战略制定提供坚实保障。

党委成员协同治理

党委副书记与委员分工协同，形成军事化与现代化相结合的治理风格，推动企业高效运营。

党建引领战略决策

将退役军人的纪律与担当融入战略决策，确保重大投资、技术路线、人才规划与国家产业政策紧密相连。

加强红色教育

设计红色课程

设计红色地标与企业命题相结合的课程，让党员在学习中找到技术攻关方向，实现红色教育与企业发展双促进。

实地研学

组织党员赴瑞金、青海原子城等红色教育基地实地研学，汲取革命精神力量，转化为技术攻坚动力。

红色教育成果

通过红色教育，党员在技术攻坚中提出创新建议，推动企业生产效率提升，实现红色教育可量化、可交付。



筑牢反腐防线肃风气

Building Anti-Corruption Defense Line

夯实廉洁管理基础

公司持续深化干部员工廉洁自律治理体系建设，构建以“十不准、十要为”、“五带头、五落实”为核心的多层次专项行为规范，推动廉洁合规要求嵌入日常经营全流程，实现廉洁管理的标准化、规范化落地。

2025年度通过举报渠道形成的
商业贿赂及反贪污相关报告数量

0

加强廉政教育

福建龙钢始终将廉洁教育与合规建设视为高质量发展的“生命线”，以制度化构建、沉浸式教育、全链条监督、实效化落地为路径，打造具有钢铁行业特色的廉洁治理生态。

2025年共开展3次反贪污培训
员工、管理层和董事会反贪污培训

100%覆盖率

案例：干部民主测评大会

公司举行干部民主测评大会采取互联网形式，进一步改进了考核方式方法，创新考核监控、评价手段，评议内容主要围绕“德、能、勤、绩、廉”五个方面，同时要求严把品行关、能力关、作风关、廉洁关，依事择人、人岗相适，客观公正评价，确保测评结果真实、有效。



筑牢反腐防线肃风气

Building Anti-Corruption Defense Line

廉洁管理相关措施



作风建设

- 系统性推进各级领导干部及业务主管集团规章制度研习，强化遵规守纪意识与“知敬畏、存戒惧、守底线”的底线思维，持续提升思想政治觉悟；
- 聚焦思想、学习、工作、生活作风全维度建设，培育积极健康的企业合规文化，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁核心价值观；
- 杜绝“山头主义”“团团伙伙”等破坏治理生态的行为，构建风清气正的可持续经营环境，以优良风气凝聚利益相关方共识与发展合力。



行为约束

- 明确各级领导干部及其亲属（含家属或亲友开办的公司企业）经营行为边界，严禁以自身名义或利用职务关联参与公司经营活动，不得为相关主体提供任何经营便利；
- 严格执行董事长亲属不参与企业经营的专项管理规定，加强经营纪律的问责管理；
- 推动管辖区域人员克己奉公，洁身自爱、严以律己、严禁利用职权谋取私利，全面杜绝接受各种回扣和手续费。



经营规范

- 严格恪守公司经营管理、招标管理等核心制度及相关流程规范，杜绝违背制度开展工作、违反流程办理业务的行为；
- 明确因个人主观原因未遵守流程、未按制度履职，或存在失职、渎职、重大失误、低级错误等情形造成企业较大经济损失的，相关责任人承担对应管理责任；
- 构建“权责对等、失责必究”的合规治理生态，保障经营活动的可持续性与可控性。

驱动科技创新提效能

Driving Technological Innovation

● 创新发展理念

公司秉持“智能+绿色”双轮驱动的科技创新核心理念，锚定钢铁行业**高端化、智能化、绿色低碳**发展趋势，以国家及行业“十五五”数字化转型战略为指引，坚持“产学研用深度融合、创新成果高效转化、合规管控全程落地”，推动钢铁生产从“规模型”向“质量型、效益型、绿色型”转型。

聚焦四大研发方向

体系搭建、项目管控、成果转化、生态构建

围绕四大研发主线

高性能热轧卷板开发、节能降碳技术、资源综合利用、智能工厂建设

🔑 创新管理机制

2025年公司完成科技创新全流程制度体系的搭建与落地，以企业技术中心为核心载体，形成“**制度保障+资金支撑+激励驱动+产学研协同+双线考核**”的创新机制。

制定核心制度

3项

完成重点科技项目

12项

⚙️ 创新核心行动

- 1 围绕智能轧机监测设备、全自动焦炭机械制球一体机等研发/实验设备，完善热轧卷板**高端化、工艺智能化**的研发检测条件
- 2 保持科技人员占比不低于**18.58%**，重点项目控制、绿色环保等领域的人才储备，培育**10名以上**骨干技术人员
- 3 完成兰炭替代烧结煤、烧结矿/高炉水冲渣余热回收利用等项目的前期调研与可行性论证，落地**高端热轧卷板**产品开发、全流程超低排放改造等
- 4 依托**36项**自主开发软著实现钢铁生产数字化、智能化管控
- 5 建立成果提炼与知识产权布局的常态化机制
- 6 组建**省级技术中心、国家高新技术企业申报**专项组

驱动科技创新提效能

Driving Technological Innovation

创新成果

2025年公司以“知识产权布局与成果转化并重”为原则，围绕核心研发方向完成自主专利申报、发明专利受让、软件著作权登记三大类知识产权布局，全年累计完成知识产权申报/登记53项（专利17项+软著36项），知识产权覆盖公司生产、智能、绿色、供应链、质量检测五大核心业务，且全部实现成果转化或落地应用，为公司生产经营提供核心技术支撑。



发明专利受让

2项



自主专利申报

15项

发明5项 实用新型10项



软件著作权登记

36项

★案例：《一种炼钢钢渣中渣铁回收分离利用系统》

针对钢铁生产中**钢渣固废处理难**、**渣铁资源浪费**的问题，结合公司绿色循环生产的发展目标，由技术中心绿色工艺组牵头开展专项研发，是公司**固废资源化利用的核心专利**。

- ✔ 钢渣综合利用率提升至**100%**
- ✔ 金属铁回收率提升**10%**



年新增收益

500万元+

实现“环保效益+经济效益”双丰收

未来展望

福建龙钢将继续秉持“精诚团结、求真务实、精益求精、争创一流”的企业精神

坚持“智能+绿色”双轮驱动发展战略，以打造钢铁行业工业4.0标杆企业为目标
持续深化超低排放改造，推进极致能效工程，加快数字化转型步伐
强化科技创新能力，完善ESG治理体系

为员工创造更大价值，为股东创造更好回报，为社会创造更多福祉
为闽西革命老区高质量发展示范区建设贡献龙钢力量！



绿色发展



智能制造



社会责任



卓越治理